

SYNETIS S'ENGAGE...

Parce que la personne en charge du recrutement se doit d'abord de respecter les candidat(e)s, Synetis s'engage à respecter une Charte de Qualité Recrutement, déclinée à partir de sa charte groupe : **Honnêteté, Respect, Passion.**

HONNETETE

- Ne diffuser que des annonces correspondant effectivement à des postes existants ;
- Faire un compte rendu oral à chacun(e) des candidat(e)s rencontré(e)s à l'issue du processus de recrutement, qu'il soit positif ou négatif ;
- Etre transparent sur toutes les caractéristiques des offres d'emploi ;
- Vous proposer uniquement un poste que nous estimons en conscience, correspondre à votre formation et à vos capacités ;
- Présenter à chacun des candidat(e)s rencontré(e)s le processus d'intégration chez Synetis.

RESPECT

- Examiner l'ensemble des dossiers de candidature et répondre aux candidat(e)s par mail et/ou par téléphone de la suite donnée à leur candidature ;
- Conserver une déontologie stricte incluant notamment tout ce qui concerne la confidentialité des informations recueillies ;
- Respecter la légalité et les droits des salarié(e)s.

PASSION

- Recruter des candidat(e)s performant(e)s en phase avec nos valeurs ;
- Recruter des talents à la recherche de nouveaux défis ;
- Rechercher la performance des équipes RH en les formant régulièrement ;
- Faire partager aux candidats notre motivation et les valeurs qui nous animent.

L'équipe RH de SYNETIS.